

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Правилам выплаты вознаграждения
за служебные изобретения,
служебные полезные модели,
служебные промышленные образцы

П О Р Я Д О К
расчета размера вознаграждения за служебные
изобретения, служебные полезные модели,
служебные промышленные образцы

1. Размер предусмотренного пунктом 2 Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2026 г. № 654 "Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы" (далее - Правила), вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы (далее соответственно - результаты интеллектуальной деятельности, вознаграждение) в случае получения работодателем патента на результат интеллектуальной деятельности (далее - патент), принятия работодателем решения о сохранении информации о результате интеллектуальной деятельности в тайне, передачи работодателем права на получение патента другому лицу, а также в случае, если работодатель не получил патент по поданной им заявке на выдачу патента по зависящим от него причинам, единовременно выплачиваемого работнику, являющемуся автором результата интеллектуальной деятельности (далее - автор) (A_1), определяется по следующей формуле:

$$A_1 = M_{\text{рег}} \times K_{\text{тл}} \times K_{\text{УГТ}} \times K_{\text{РИД}},$$

где:

$M_{\text{рег}}$ - размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором зарегистрирован работодатель, устанавливаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$K_{\text{тл}}$ - коэффициент технологического лидерства;

$K_{\text{угт}}$ - коэффициент уровня готовности технологии, описанной в результате интеллектуальной деятельности (далее - технология);

$K_{\text{рид}}$ - коэффициент вида результата интеллектуальной деятельности.

Значение коэффициента технологического лидерства равно:

1,5 - если технология включена в перечень важнейших наукоемких технологий, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 18 июня 2024 г. № 529 "Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий" (далее - перечень технологий);

1 - если технология не включена в перечень технологий.

Значение коэффициента технологического лидерства определяется работодателем на основании документа, содержащего указание на конкретную позицию перечня технологий либо указание на отсутствие такой позиции.

Значение коэффициента уровня готовности технологии определяется с учетом оценки уровня готовности технологии, проводимой в соответствии с методикой оценки уровней готовности технологий, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2025 г. № 1552 "О планировании технологической политики в Российской Федерации", и составляет:

0,3 - при первом, втором или третьем уровне готовности технологии;

0,7 - при четвертом или пятом уровне готовности технологии;

1,5 - при шестом или седьмом уровне готовности технологии;

3 - при восьмом или девятом уровне готовности технологии.

Значение коэффициента уровня готовности технологии определяется работодателем на основании документа, содержащего оценку уровня готовности технологии в соответствии с методикой оценки уровней готовности технологий, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2025 г. № 1552 "О планировании технологической политики в Российской Федерации".

Значение коэффициента вида результата интеллектуальной деятельности составляет:

1 - для изобретения;

0,7 - для полезной модели и промышленного образца.

2. Размер предусмотренного пунктом 3 Правил вознаграждения, выплачиваемого автору ежегодно в период действия патента (A_n), определяется по следующей формуле:

$$A_n = A_1 \times K_{\text{акт}} \times K_{\text{и}},$$

где:

n - порядковый номер года действия патента;

$K_{\text{акт}}$ - коэффициент актуальности результата интеллектуальной деятельности;

$K_{\text{и}}$ - коэффициент объема использования результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя.

Значение коэффициента актуальности результата интеллектуальной деятельности определяется периодом действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности и равно:

1 - для изобретения, полезной модели, промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности не более 5 лет);

0,75 - для изобретения, 0,5 - для полезной модели и 0,8 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности свыше 5 лет и не более 10 лет);

0,5 - для изобретения и 0,6 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности свыше 10 лет и не более 15 лет);

0,25 - для изобретения и 0,4 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности свыше 15 лет и не более 20 лет);

0,25 - для изобретения и 0,2 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности более 20 лет).

Значение коэффициента объема использования результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя определяется достигнутым объемом его использования работодателем на основании документов бухгалтерского, производственного, проектного, технологического или иного учета и равно:

0,1 - при отсутствии использования результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя;

1 - при единичном использовании результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя;

2 - при повторяющемся использовании результата интеллектуальной деятельности подразделениями работодателя, не выраженном в объеме производства;

3 - при использовании работодателем результата интеллектуальной деятельности в мелкосерийном производстве;

4 - при использовании работодателем результата интеллектуальной деятельности в серийном производстве;

5 - при использовании работодателем результата интеллектуальной деятельности в массовом производстве.

Понятия "единичное использование", "повторяющееся использование", "мелкосерийное производство", "серийное производство" и "массовое производство" применяются в значениях, установленных локальным нормативным актом работодателя, принятым до даты возникновения основания для выплаты вознаграждения.

3. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором зарегистрирован работодатель, а также значения коэффициентов, указанных в пунктах 1 и 2 настоящего порядка, определяются на дату возникновения права автора на вознаграждение.

Для целей расчета вознаграждения в соответствии с пунктом 2 настоящего порядка датой возникновения права автора на вознаграждение считается последний день 12-месячного периода, в котором поддерживался в силе патент, а в случае утраты работодателем исключительного права на результат интеллектуальной деятельности, предусмотренном пунктом 4 Правил, - дата утраты работодателем исключительного права на соответствующий результат интеллектуальной деятельности.

В случае изменения размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором зарегистрирован работодатель, либо значений коэффициентов, указанных в пунктах 1 и 2 настоящего порядка, выплаченное вознаграждение перерасчету не подлежит.
